



CANDIDATXS A JUNTA DE REPRESENTANTES ELECCIONES COAM 2025

- 1 16.003 Giovanni Conti
- 2 13.878 Berta Abad Tapias
- 3 23.414 Beatriz Pallarés Martínez
- 4 19.531 Iñaki Sáez Moral
- 5 20.784 Mar Núñez Lloveres
- 6 21.180 Ximena Ibiert Ordóñez
- 7 14.855 Javier Pinilla Melo
- 8 10.325 Marisa Ortego Soria
- 9 17.640 Luis L. Higuera Porteros
- 10 20.603 Rafael Laredo Finke
- 11 19.507 Ana Martínez-Pita Zemborain
- 12 13.923 Sonia Mañanes Barral
- 13 12.329 Angel Miguel Bermejo
- 14 15.653 M. Teresa Rodríguez Fernández
- 15 24.589 Ana Isabel Pérez Afonso
- 16 23.628 Pablo Tortosa Esteban
- 17 21.224 Ellen Luiza Paterno Rodegheri
- 18 12.167 Pedro Barranco Vara
- 19 22.085 Araceli Carnicero Peinado
- 20 23.722 Gonzalo Vaquero de Wenez
- 21 21.588 Elena Peñalta Catalán
- 22 10.272 Javier Sanjuán Calle
- 23 9.768 Esteban Herrero Cantalapiedra
- 24 24.187 Claudia Solanes García

EL COAM DEBE REPRESENTARTE A TI TAMBIÉN

Esríbenos a nuevocoam2025@gmail.com



1. AYUDA Y DEFENSA DE LA PROFESIÓN

La utilidad del COAM reside en facilitar a lxs architectxs su actividad profesional diaria y realizar una labor de protección de nuestra actividad que asegure el ejercicio digno de la profesión en todas sus formas, con unas líneas claras de defensa en todos los ámbitos.

- **AMPLIAR LA DOTACIÓN DEL CAT PARA PODER DESARROLLAR MAS SERVICIOS.**
- **CREACIÓN DE UNA OFICINA ESPECÍFICA CON PERSONAL ESPECIALIZADO, JURÍDICO Y TÉCNICO, PARA LUCHAR CONTRA LA PRECARIEDAD LABORAL Y EL INTRUSISMO.**
- **DEFENSA DE CONDICIONES LABORALES, REMUNERACIÓN PROFESIONAL Y PENSIONES DIGNAS PARA TODXS LXS ARCHITECTXS. ELABORACIÓN DE UN CONVENIO PROFESIONAL QUE GARANTICE UNOS SALARIOS MÍNIMOS.**
- **EL COAM DEBE IMPLICARSE EN LA DEFENSA DE LXS COMPAÑERXS AFECTADOS POR LA SITUACIÓN ACTUAL DE LAS PENSIONES CON HNA.**
- **HONORARIOS DIGNOS. DEFENDEMOS QUE LA ADMINISTRACIÓN PUBLIQUE Y UTILICE UNOS COSTES DE REFERENCIA MÍNIMOS PARA LA CONTRATACIÓN DE NUESTROS SERVICIOS PROFESIONALES. DIFUSIÓN DE ESTOS COSTES.**
- **HABILITAR CANALES DE QUE PERMITAN QUE EL COAM PUEDA PARTICIPAR COMO CONSULTOR EN LA ELABORACIÓN DE NORMATIVA.**
- **PROMOVER MESA DE COORDINACIÓN CON EL AYTO. PARA RESOLVER LA SITUACIÓN INSOSTENIBLE DE LICENCIAS EN MADRID. ACCESO DIRECTO DE ARCHITECTXS CON TÉCNICOS DEL AYTO. AGILIZAR CONSULTAS DE ANTECEDENTES Y COMISIÓN PATRIMONIO.**
- **ESTABLECER MECANISMOS DE GARANTÍAS JURÍDICAS PARA LAS DECLARACIONES RESPONSABLES.**
- **POTENCIAR LA CONTRATACIÓN PÚBLICA DE SERVICIOS DE ARQUITECTURA MEDIANTE EL CONCURSO DE IDEAS. LUCHA CERRADA CONTRA CONVOCATORIAS CON CONDICIONES ABUSIVAS Y BAJAS TEMERARIAS.**
- **COOPERATIVA DE CONSUMO DE MATERIALES, SERVICIOS, HARDWARE Y SOFTWARE.**

2. FUTURO DE LA PROFESIÓN Y EJERCICIO PROFESIONAL

El COAM debe ser útil para todas las formas de ejercer porque ser architectx no es sólo construir. Debe saber interpretar a la sociedad moderna y las necesidades actuales y buscar soluciones para que tanto los jóvenes como otros colectivos se incorporen al COAM.

- **GENERAR UN ESPACIO DE INTEGRACIÓN, REPRESENTACIÓN Y DEFENSA DE TODXS LXS ARCHITECTXS.**
- **ASESORÍAS DE APOYO Y CURSOS DE FORMACIÓN ESPECÍFICOS PARA TODAS LAS FORMAS DE EJERCER.**
- **PROMOVER ACTIVIDADES PARA DIFUNDIR LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES DE LXS ARCHITECTXS.**
- **IMPULSAR LAS AGRUPACIONES PARA QUIENES EJERCEN SIN LA NECESIDAD DE VISAR.**
- **OFRECER DIFERENTES MODALIDADES DE COLEGIACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE DIFERENTES COLECTIVOS AL COAM.**
- **CONSOLIDAR Y AMPLIAR LAS ESTRATEGIAS PARA ELIMINAR LA FALTA DE EQUITAD E IMPULSAR LA VISIBILIDAD DE LAS ARQUITECTAS.**
- **APOYO A NUEVOS TITULADOS SISTEMATIZANDO LOS CURSOS DE INICIO A LA PROFESIÓN.**
- **IMPULSAR Y MANTENER EL PROGRAMA DE MENTORÍA MENTOR COAM COMO AYUDA A COLEGIADOS Y FOMENTO DE LA COLEGIACIÓN.**
- **ARCHITECTXS QUE REGRESAN DEL EXTRANJERO. FACILITAR LA TRANSICIÓN MEDIANTE CURSOS DE FORMACIÓN ESPECÍFICA PARA SU REINCORPORACIÓN**
- **FOMENTO DE LA COLABORACIÓN ENTRE ESPECIALIDADES APROVECHANDO LA RED DE COLEGIADOS EXISTENTE.**
- **PROFUNDIZAR EN LA RELACIÓN CON TODAS LAS ESCUELAS DE ARQUITECTURA**
- **FORMACIÓN CONTÍNUA, ASEQUIBLE Y DE CALIDAD, CLAVE DE NUESTRO DESARROLLO PROFESIONAL. DIRECCIÓN PROFESIONAL DEL IFC. CURSOS DE NUEVAS ESPECIALIDADES**
- **DOTAR DE ESTRUCTURA Y DIRECCIÓN A MEDIACOAM**

3. MEJORA DE LA ESTRUCTURA E INFRESTRUCTURA COLEGIAL

Debemos mejorar nuestras estructuras y el funcionamiento interno del COAM. Es imprescindible renovar unos estatutos inadecuados. Es necesario profundizar en la desvinculación progresiva del visado obligatorio como sostén económico principal del COAM.

- **COAM MÁS TRANSPARENTE Y PARTICIPATIVO.**
- **IMPLEMENTACIÓN CONTINUA DEL PROGRAMA DE SOSTENIBILIDAD DEL EDIFICIO DEL COAM SEGÚN ESTUDIO REDACTADO AL EFECTO.**
- **AUDITAR Y CERTIFICAR LOS PROCESOS DE ACTIVIDAD DEL COAM.**
- **COWORKING. REPLANTEAR EL FUNCIONAMIENTO DE ESTE SERVICIO DEL COLEGIO PARA QUE SEA UTILIZADO POR MÁS COLEGIADXS**
- **RENOVACIÓN URGENTE DE LOS ESTATUTOS CUYA REDACCIÓN Y CONTENIDO GENERAN SITUACIONES NO DESEABLES.**
- **ESTRATEGIAS PARA AUMENTAR EL NÚMERO DE COLEGIADXS, SEGÚN EL PUNTO 2.**
- **PREPARAR AL COAM PARA UN POSIBLE ESCENARIO FUTURO DE DESAPARICIÓN DEL VISADO OBLIGATORIO.**
- **PROMOVER ACUERDOS CON LAS ADMINISTRACIONES LOCALES PARA AMPLIAR EL USO DEL VISADO COLEGIAL COMO SELLO DE GARANTÍA.**
- **RENOVAR LA ESTRUCTURA DEL INSTITUTO DE FORMACIÓN CONTÍNUA CREANDO UN COMITÉ DE EXPERTOS PARA DEFINIR SU ESTRATEGIA DE PROGRAMACIÓN.**
- **REFORMULAR EL FUNCIONAMIENTO DE LOS GRUPOS ABIERTOS DE TRABAJO.**
- **MEJORAR LA PÁGINA WEB. SIMPLIFICAR CONTROL DE ACCESOS, MEJORA DE BÚSQUEDAS, DOTAR DE CONTENIDO A LA PLATAFORMA DE PARTICIPACIÓN.**
- **ESTABLECER MECANISMOS QUE PERMITAN CONECTAR Y COORDINAR LAS DISTINTAS ACTIVIDADES Y PROGRAMAS DEL COAM.**
- **CREAR UN REGISTRO ELECTRÓNICO EN EL COAM.**

4. PRESENCIA EN LA SOCIEDAD: MAYOR VISIBILIDAD POSITIVA

El COAM debe realizar un esfuerzo especial en promocionar y mejorar la visibilidad de la profesión en la sociedad, buscando una imagen más positiva y de confianza de la misma hacia lxs architectxs y su trabajo. El COAM debe convertirse en referente en el debate sobre la vivienda y sobre la ciudad.

- **IMAGEN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTAL, COMO REFLEJO DE LA ACTIVIDAD DE LXS ARCHITECTXS.**
- **POTENCIAR LA DIFUSIÓN DE FONDOS Y PUBLICACIONES AL EXTERIOR.**
- **ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN HACIA LA SOCIEDAD. PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES NO ENDOGÁMICAS QUE FAVOREZCAN LA ASISTENCIA DE PÚBLICO EXTERNO Y DEN VISIBILIDAD DE LA PROFESIÓN Y A LA ARQUITECTURA.**
- **LIDERAR EL DEBATE SOCIAL SOBRE LA VIVIENDA, LA CIUDAD, EL URBANISMO, EL MEDIO AMBIENTE, LA SOSTENIBILIDAD Y LA PROTECCIÓN DEL PATRIMONIO.**
- **DEFENSA Y DIFUSIÓN DEL PATRIMONIO. DIFUSIÓN DE LOS FONDOS DEL COAM. ACTUALIZACIÓN DE LOS CATÁLOGOS MUNICIPALES INCLUYENDO ESPECIALMENTE LA ARQUITECTURA DEL S. XX Y XXI.**
- **REDISEÑO DE LA WEB COLEGIAL PARA QUE DEJE DE SER ELEMENTO EXCLUSIVO DE “CONSUMO INTERNO” Y SE ABRA A LA SOCIEDAD. CREAR DOS NIVELES DE ACCESO:**
- **AREA PÚBLICA: QUE MUESTRE ACTIVIDADES CULTURALES DE INTERÉS GENERAL, VENTANILLA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO, ALQUILER DE ESPACIOS, FORMACIÓN....**
- **AREA COLEGIADXS: REORGANIZANDO MEJOR LA INFORMACIÓN Y LA NAVEGACIÓN.**

Puedes consultar el programa completo en nuestra página web: www.nuevocoam.es

